

АТ “Ельворті”

**Звіт про управління
за 2018 рік**

м. Кропивницький, 2019

Зміст

1.	Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2.	Результати діяльності	6
3.	Ліквідність та зобов'язання	12
4.	Екологічні аспекти	15
5.	Соціальні аспекти та кадрова політика	16
6.	Ризики	21
7.	Дослідження та інновації	23
8.	Фінансові інвестиції	25
9.	Перспективи розвитку	26

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

АТ «Ельворті» є провідним та одним з найбільших підприємств сільськогосподарського машинобудування України, яке протягом 144 років виготовляє високоякісну сільгосптехніку як для внутрішнього ринку, так і для ринків ближнього та дальнього зарубіжжя.

Місія підприємства.

Виробництво посівної та ґрунтообробної техніки високого технічного рівня на основі нових технологій з метою максимального задоволення потреб споживачів, забезпечення гармонійного розвитку Акціонерного Товариства в інтересах персоналу, акціонерів та регіону.

Ціль підприємства.

Забезпечення українського виробника сільськогосподарської продукції високопродуктивною, надійною та доступною за ціною сільгосптехнікою вітчизняного виробництва, яка за якісними характеристиками не поступається світовим аналогам.

Стандарти якості.

На підприємстві створено та впроваджено систему управління якістю по міжнародному стандарту ISO 9001, що підтверджується сертифікатом як посвідчення реєстрації системи менеджменту якості Q-5402/13 від 08.10.2013 р. В 2016 році підприємство пройшло сертифікацію системи управління якістю по новій версії міжнародного стандарту ISO 9001:2015, що підтверджено сертифікатом відповідності №Q-5402/16 от 15.12.2016г, виданим міжнародним органом по сертифікації QSCert.

Структура підприємства.

Структуру підприємства складають виробничі підрозділи та відділи і служби в апараті управління.

Виробнича структура включає в себе продуктові команди. *Продуктова команда* - це команда виробничого процесу (поток створення цінності), яка виготовляє однорідний продукт від його проектування та впровадженню у серійне виробництво до відвантаження покупцеві. На підприємстві їх п'ять:

- зернових машин – ПКЗМ;
- просапних машин – ПКПМ;
- широкозахватних машин – ПКШМ;
- будівельно-дорожніх машин – ПКБДМ;
- робочих органів – ПКРО.

Апарат управління підприємства включає наступні служби:

- *технічна служба*, до якої відносяться відділи головного механіка, головного енергетика, головного технолога, будівництва та експлуатації основних засобів, інструментально-нормативний відділ та служба головного конструктора;

- *служба якості*, до якої відносяться відділи технічного контролю, метрології та стандартизації, сервісного обслуговування та центральна заводська лабораторія;
- *управління планування та логістики*, яке включає в себе відділи закупівель, планування виробництва, внутрішньої логістики та бюро складського господарства;
- *економічні служби*, до складу яких входять: головна бухгалтерія, відділи організації і оплати праці, планово-економічний та інформаційних технологій;
- *служба управління персоналом* включає в себе відділи управління персоналом та господарчо-побутовий;
- *відділ охорони праці*;
- *служба безпеки*;
- *група розвитку постачальників*;

Реалізацію продукції підприємства здійснює Торговий дім.

Продукція підприємства.

Підприємство пропонує широкий асортимент посівної та ґрунтообробної техніки, що відповідає сучасним агротехнологіям:

- сівалки для сівби зернових та просапних культур;
- культиватори для суцільного і міжрядкового обробітку ґрунту;
- борони дискові для ресурсозберігаючого передпосівного та основного обробітку ґрунту, знищення бур'янів та подрібнення пожнивних залишків після прибирання посівних культур;
- посівні комплекси для смугового посіву зернових, зернобобових та інших культур за мінімальною і традиційною технологіями обробки ґрунту;
- обприскувачі для внесення в ґрунт рідких мінеральних добрив і засобів захисту рослин;
- запасні частини для сільськогосподарської техніки.

Також в останні роки підприємство освоїло принципово нові види продукції:

- фронтальний навантажувач, призначений для завантаження, розвантаження сільськогосподарських сипучих і об'ємних матеріалів, рулонів, копиць, а також вугілля, гравію, піску, мінеральних добрив та тарних і штучних вантажів на будівельних і монтажних роботах;
- екскаватор-навантажувач ELEX 81A, в розробці якого було задіяно власне конструкторське бюро та технічні напрацювання провідних закордонних виробників. Економічний та універсальний, орієнтований, насамперед, на ринок будівельних та комунальних послуг, ELEX 81A не поступається своїми технічними характеристиками провідним виробникам світу.

Товариство також здійснює і інші види діяльності: науково - технічні і конструкторські розробки, виготовлення експериментальних зразків і замовлень, виконання робіт промислового і непромислового характеру для сторонніх потреб та підвищення кваліфікації (для власних потреб).

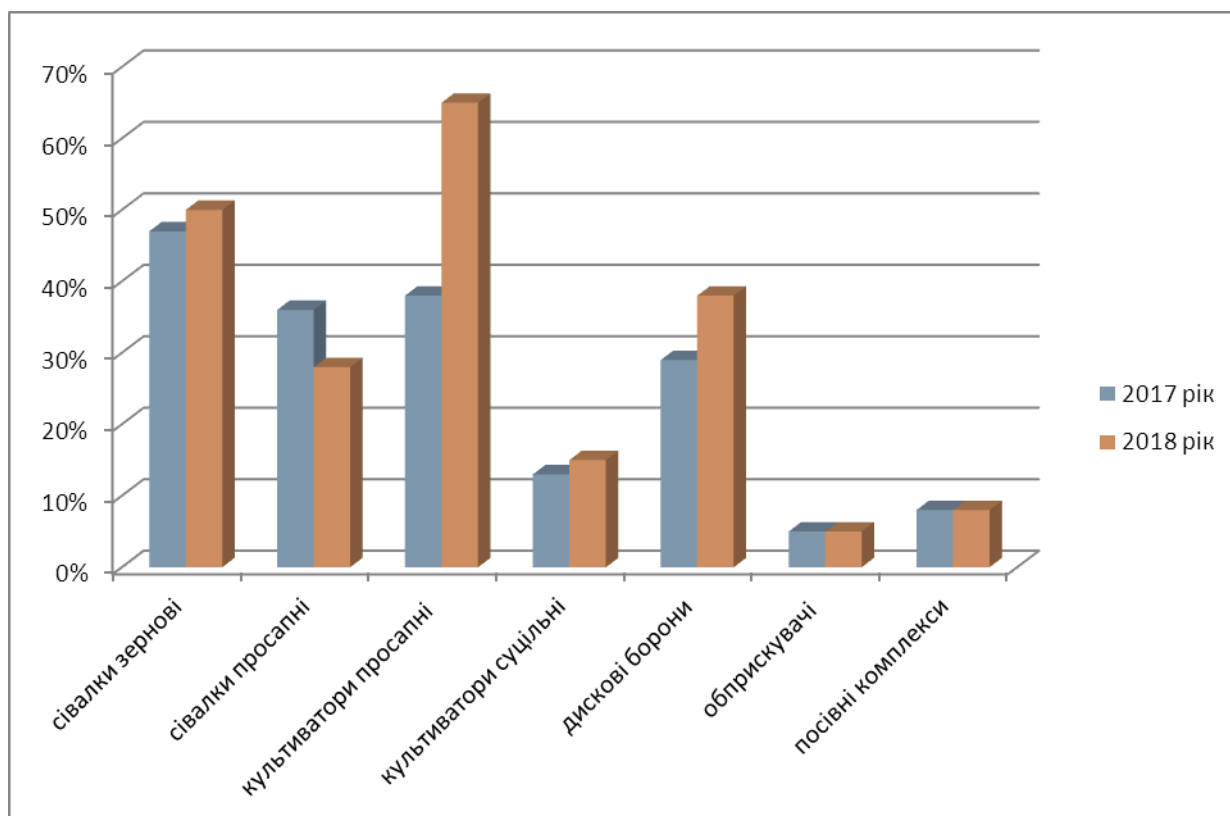
Підприємство реалізує свою продукцію на території України, в країни Західної та Східної

Європи. Основним ринком збуту є Україна. Реалізація техніки відбувається через власну дилерську мережу з повноваженнями технічних центрів, причому не тільки в Україні, а і в Республіці Білорусь, Казахстані, Киргизії, Вірменії та Молдові, також продажі здійснюються безпосередньо з заводу до кінцевого споживача.

Ринкова частка продажів АТ «Ельворті» за 2018 рік становить:

- сівалки зернові 50%;
- сівалки просапні 28%;
- культиватори просапні 65%;
- культиватори суцільні 15%;
- дискові борони 38%;
- обприскувачі 5%;
- посівні комплекси 8%.

Динаміка зміни ринкової частки АТ «Ельворті» по видам продукції за 2018 та 2017 роки



Динаміка демонструє, що, в загалі, в 2018 році відбулося зростання ринкової долі підприємства, при цьому найбільший показник зростання по просапним культиваторам становить 27%, по дисковим боронам зростання склало 9%, менш значне, але також зростання, відбулося по зерновим сівалкам – на 3% та по суцільним культиваторам – на 2%. Без змін залишилась ринкова частка по обприскувачам та посівним комплексам. Зменшилася частка тільки по одному виду продукції – сівалкам просапним – на 8%.

2. Результати діяльності

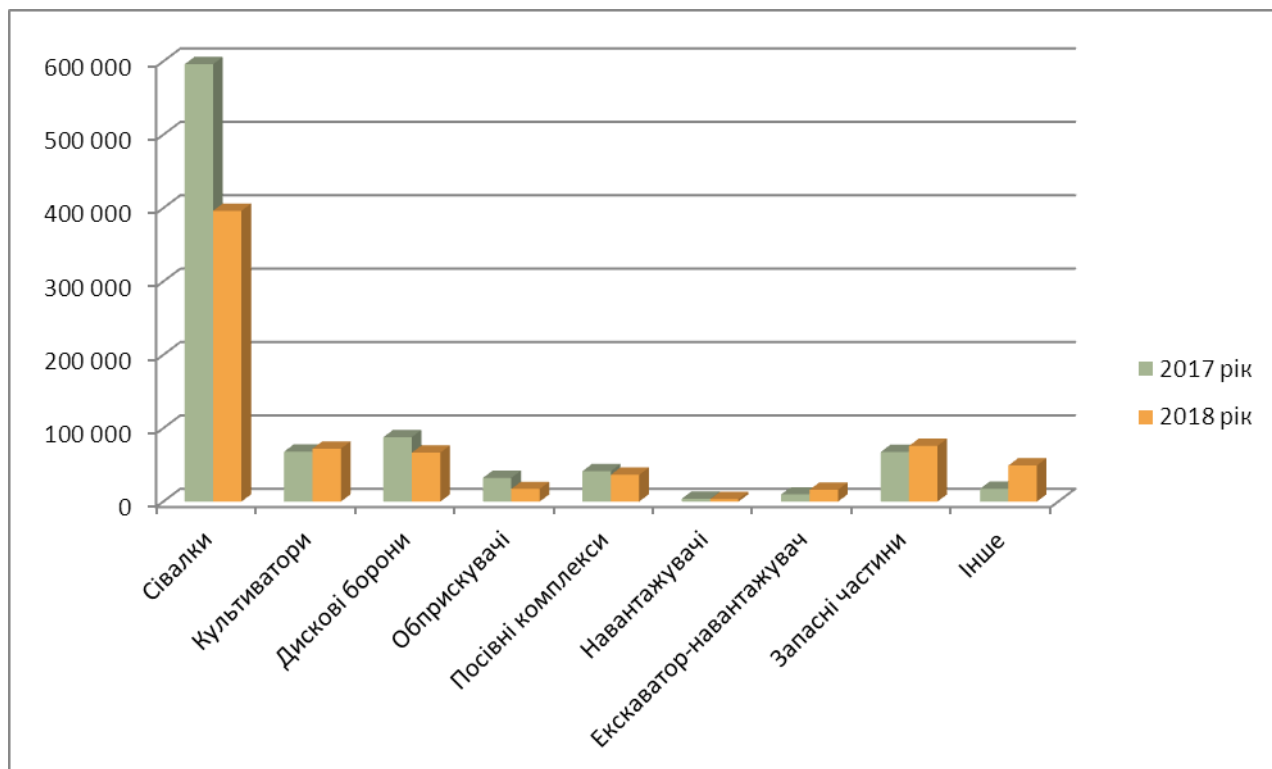
За 2018 рік обсяги виробництва та реалізації продукції підприємства в порівнянні з 2017 роком істотно зменшились. Це було викликано несприятливою ситуацією на ринку на початку року та відсутністю у підприємства обігових коштів для забезпечення виготовлення необхідної кількості продукції.

Структура та динаміка виробництва за видами продукції наведена в таблиці 1.

Таблиця 1

Найменування техніки	в натуральному вимірі, од.				в грошовому вимірі, тис.грн.			
	2017 рік	2018 рік	Відхилення		2017 рік	2018 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис.грн	%
Сівалки	3 320	1 787	-1 533	-46,2%	596 020	396 229	-199 791	-33,5%
- зернові	2 183	1 241	-942	-43,2%	407 160	286 582	-120 578	-29,6%
- просапні	1 137	546	-591	-52,0%	188 860	109 647	-79 213	-41,9%
Культиватори	1 079	1 072	-7	-0,6%	68 060	72 068	+4 008	+5,9%
- просапні	937	944	7	0,7%	48 980	56 210	+7 230	+14,8%
- суцільні	142	128	-14	-9,9%	19 080	15 858	-3 222	-16,9%
Дискові борони	813	573	-240	-29,5%	87 880	66 670	-21 210	-24,1%
Обприскувачі	97	50	-47	-48,5%	32 262	17 148	-15 114	-46,8%
Посівні комплекси	56	40	-16	-28,6%	41 333	36 440	-4 893	-11,8%
Навантажувачі	56	44	-12	-21,4%	3 911	3 277	-634	-16,2%
Експаватор-навантажувач	9	14	+5	+55,6%	9 734	16 064	+6 330	+65,0%
Запасні частини					67 432	75 879	+8 447	+12,5%
Інше					17 410	49 168	+31 758	+182%
Разом	5 430	3 580	-1 850	-34,1%	924 042	732 943	-191 099	-20,7%

Динаміка зміни обсягів виробництва по видам товарної продукції за 2018 та 2017 роки



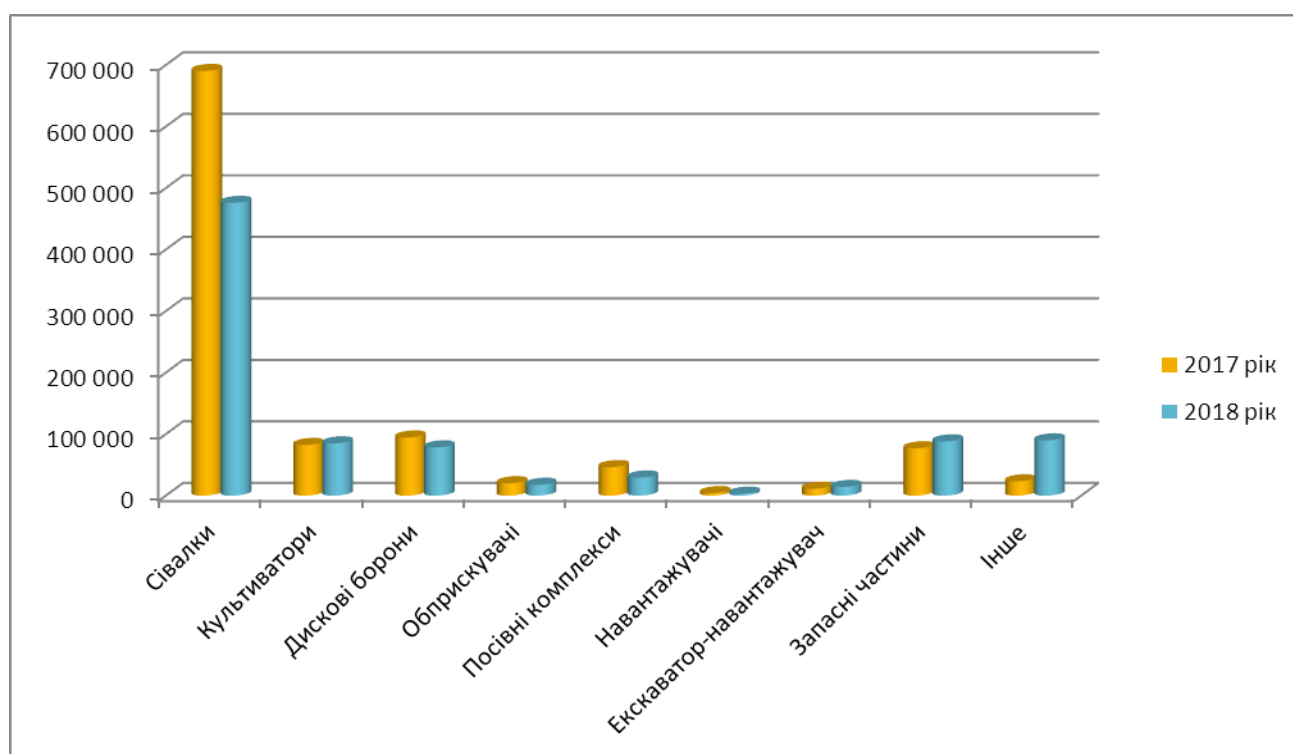
Структура та динаміка реалізації за видами продукції наведена в таблиці 2.

Таблиця 2

Найменування техніки	в натуральному вимірі, од.				в грошовому вимірі, тис.грн.			
	2017 рік	2018 рік	Відхилення		2017 рік	2018 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис.грн	%
Сівалки	2 991	1 984	-1 007	-33,7%	690 385	475 991	-214 394	-31,1%
- зернові	1 906	1 418	-488	-25,6%	450 793	346 531	-104 262	-23,1%
- просапні	1 085	566	-519	-47,8%	239 592	129 460	-110 132	-46,0%
Культиватори	1 064	1 076	+12	+1,1%	82 345	85 012	+2 667	+3,2%
- просапні	899	939	+40	+4,4%	59 701	65 694	+5 993	+10,0%
- суцільні	165	137	-28	-17,0%	22 644	19 318	-3 326	-14,7%
Дискові борони	764	608	-156	-20,4%	94 457	78 380	-16 077	-17,0%
Обприскувачі	60	49	-11	-18,3%	20 194	17 656	-2 538	-12,6%
Посівні комплекси	51	33	-18	-35,3%	46 258	29 431	-16 827	-36,4%
Навантажувачі	53	35	-18	-34,0%	4 122	3 205	-917	-22,2%

Найменування техніки	в натуральному вимірі, од.				в грошовому вимірі, тис.грн.			
	2017 рік	2018 рік	Відхилення		2017 рік	2018 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис.грн	%
Екскаватор-навантажувач	10	12	+2	+20,0%	11 259	14 063	+2 804	+24,9%
Запасні частини			0		76 975	88 223	+11 248	+14,6%
Інше	2		-2		23 284	89 772	+66 488	+286%
Разом	4 995	3 797	-1 198	-24,0%	1 049 279	881 733	-167 546	-16,0%

Динаміка зміни обсягів продаж по видам продукції за 2018 та 2017 роки



З наведених даних видно, що падіння продажів відбулося майже по всій номенклатурі продукції, окрім незначного росту по просапним культиваторам (+4,4% в кількістному виразі), значного росту по екскаватору-навантажувачу (+20%), що пояснюється поступовим нарощуванням потужностей виробництва нового продукту, та збільшенням інших доходів в 2,9 разів. В 2018 році до інших доходів увійшла реалізація електричної енергії в розмірі 44,9 млн. грн, яку підприємство, отримавши ліцензію НКРЕКП та уклавши договір з ДП «Енергоринок», отримало змогу закупати на оптовому ринку електроенергії (ОРЕ) України для власних потреб та для реалізації стороннім покупцям.

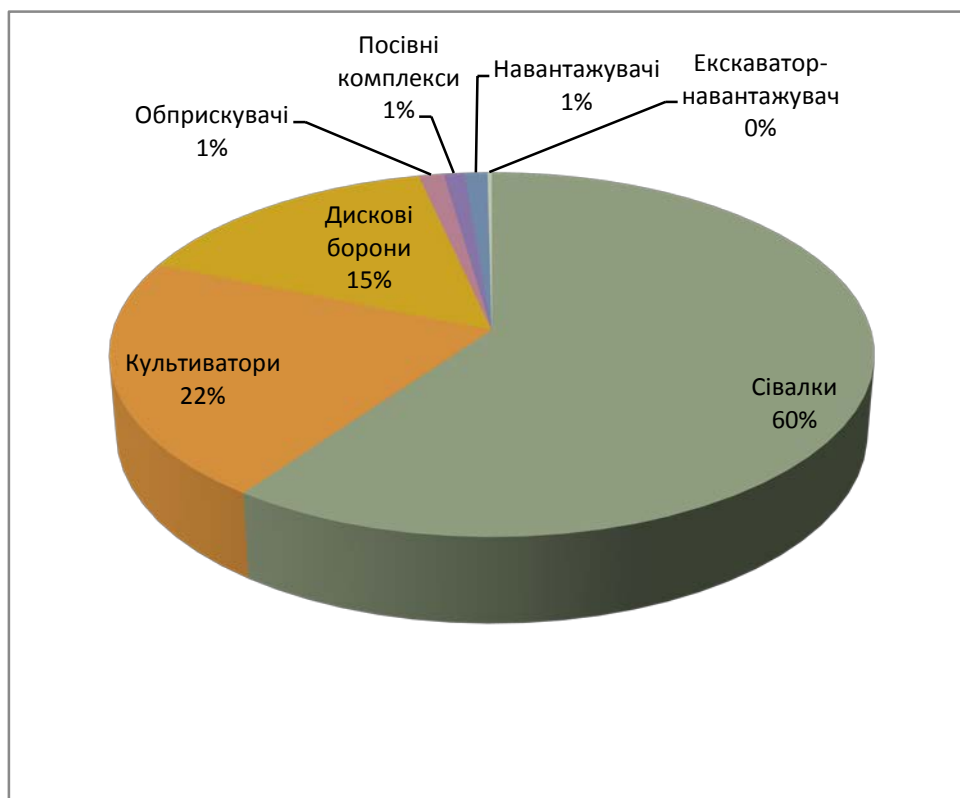
В структурі реалізації продукції за 2017-2018 роки відбулися певні зміни, так зменшилась питома вага реалізації сівалок на 7,6 % та, відповідно, збільшилась питома вага культиваторів - на 7%. Інші зміни були не значними.

Структуру реалізації техніки в кількісному виразі наведено в таблиці 3.

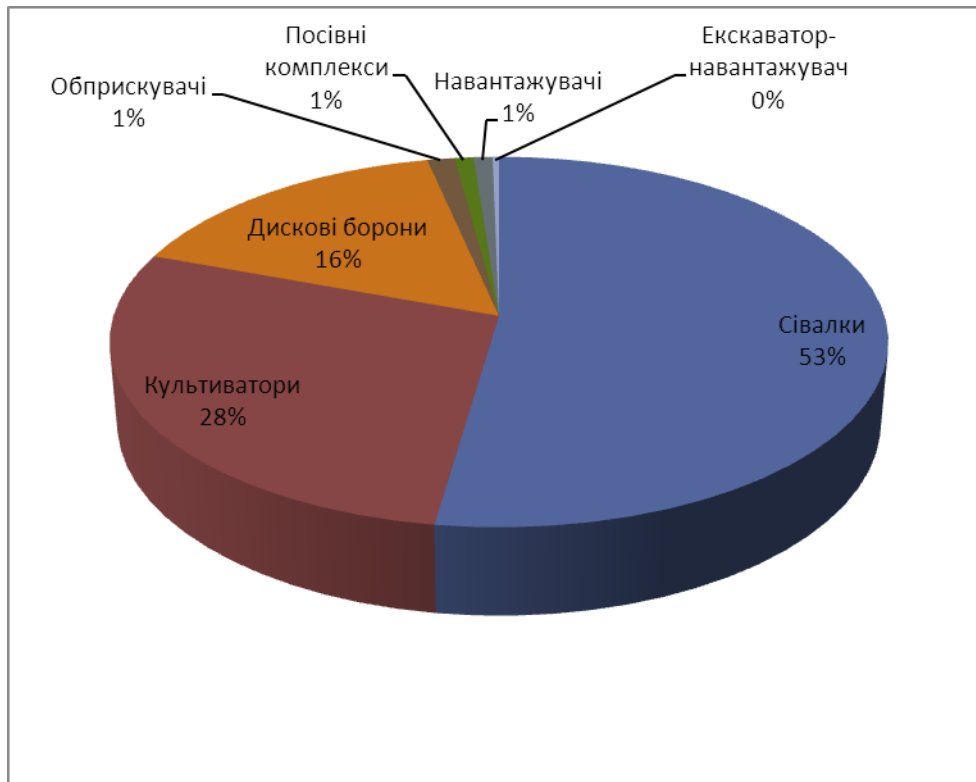
Таблиця 3

Найменування продукції	2017р.	Питома вага, %	2018 р.	Питома вага, %	Відхилення, %
Сівалки	2 991	59,9%	1 984	52,3%	-7,6%
- зернові	1 906	38,2%	1 418	37,3%	-0,8%
- просапні	1 085	21,7%	566	14,9%	-6,8%
Культиватори	1 064	21,3%	1 076	28,3%	+7,0%
- просапні	899	18,0%	939	24,7%	+6,7%
- суцільні	165	3,3%	137	3,6%	+0,3%
Дискові борони	764	15,3%	608	16,0%	+0,7%
Обприскувачі	60	1,2%	49	1,3%	+0,1%
Посівні комплекси	51	1,0%	33	0,9%	-0,2%
Навантажувачі	53	1,1%	35	0,9%	-0,1%
Екскаватор-навантажувач	10	0,2%	12	0,3%	+0,1%

Структура продаж техніки за 2017 рік



Структура продаж техніки за 2018 рік



Фінансові результати діяльності підприємства за останні 2 роки, які відображено в Звіті про фінансові результати (форма 2), зведено в таблицю 4.

Таблиця 4

Показники	2018 р.	2017 р.	Відхилення	
	тис. грн	тис. грн	тис. грн	%
Чистий дохід від реалізації	881 733	1 049 279	-167 546	-16,0%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	720 687	719 154	+1 533	+0,2%
Питома вага витрат у виручці від реалізації, %	81,7%	68,5%		+13,2%
Валовий прибуток	161 046	330 125	-169 079	-51,2%
Інші операційні доходи	155 776	89 162	+66 614	+74,7%
у тому числі: дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	55 227		55 227	
Адміністративні витрати	31 749	27 947	+3 802	+13,6%
Витрати на збут	50 993	43 632	+7 361	+16,9%
Інші операційні витрати	172 157	98 578	+73 579	+74,6%
У тому числі: витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	4 609		+4 609	

Показники	2018 р.	2017 р.	Відхилення	
	тис. грн	тис. грн	тис. грн	%
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток	61 923	249 130	-187 207	-75,1%
Інші фінансові доходи	303		+303	
Інші доходи	6 099	5 915	+184	+3,1%
Фінансові витрати	62 449	53 737	+8 712	+16,2%
Інші витрати	805	1 033	-228	-22,1%
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток	5 071	200 275	-195 204	-97,5%
Витрати (дохід) з податку на прибуток	4 458	36 082	-31 624	-87,6%
Чистий фінансовий результат: прибуток	613	164 193	-163 580	-99,6%

Як видно з даних таблиці, в 2018 році підприємство майже не отримало прибутку - чистий фінансовий результат склав 613 тис.грн, при цьому в попередньому році прибуток становив 164,2 млн.грн. Таке погіршення викликано, насамперед, зменшенням обсягів реалізації на 167,5 млн.грн та курсовими різницями, які виникли за рахунок реалізації продукції на експорт, переважно до РФ, та склали 37,6 млн.грн, а також від купівлі–продажу іноземної валюти – 3,8 млн.грн. Також до факторів зменшення прибутку можна віднести зростання витрат в порівнянні з 2017 р. за рахунок:

- збільшення цін на сировину та основні матеріали на 11,7%;
- збільшення вартості купівельних напівфабрикатів на 9,3%
- збільшення вартості електроенергії на 12%;
- збільшення вартості природного газу на 6,2%;
- збільшення мінімального прожиткового рівня на 8,8%, від якого розраховуються тарифні ставки та посадові оклади робітників підприємства;
- збільшення витрат на виплату відсотків за кредитами на 8,1 млн.грн. за рахунок збільшення обсягів кредитів банків, які підприємство вимушене було брати у зв'язку з відсутністю достатньої кількості обігових коштів.

Необхідно зазначити, що в 2018 році підприємство збільшило інший операційний дохід за рахунок переоцінки вартості активів – інвестиційної нерухомості на 55,2 млн.грн, при цьому витрати на зміну вартості активів склали 4,6 млн.грн.

3. Ліквідність та зобов'язання

Ліквідність балансу визначає ступінь покриття зобов'язань підприємства його активами. В залежності від ступеня ліквідності активи та пасиви підприємства станом на 31.12.18 р. можна розподілити на такі групи:

Таблиця 5

Актив	На початок	На кінець	Пасив	На початок	На кінець	Платіжний надлишок (+), недостача (-)		Рекомендоване значення
						На початок	На кінець	
1	2	3	4	5	6	7 (2 – 5)	8 (3 – 6)	9
А1	5 462	17 935	П1	37 948	34 207	-32 486	-16 272	> 0
	Найбільш ліквідні активи = р.1160 + р.1165 ф.1			Найбільш термінові зобов'язання = р.1610 + р.1620 + р.1625 + р.1630 ф.1				
А2	524 118	461 514	П2	44 911	63 521	+479 207	+397 993	> 0
	Активи, що швидко реалізуються = р.1103 + р.1104 + р.1125 + р.1130 + р.1135 + р.1140 + р.1145 + р.1155 ф.1			Відносно термінові зобов'язання = р.1605 + р.1615 + р.1635 + р.1640 + р.1645 + р.1690 ф.1				
А3	111 240	120 646	П3	162 542	160 105	-51 302	-39 459	> 0
	Активи із середнім рівнем ліквідності = р.1101 + р.1102 + р.1110 + р.1170 + р.1190 + р.1030 + р.1035 ф.1			Середньотермінові зобов'язання = р.1600 + р.1660 + р.1665 ф.1				
А4	474 249	590 386	П4	869 668	932 648	-395 419	-342 262	< 0
	Важколіквідні і неліквідні активи = р.1000 + р.1005 + р.1010 + р.1015 + р.1020 + р.1040 + р.1045 + р.1090 + р.1200 ф.1			Довготермінові зобов'язання і безстрокові пасиви = р.1495 + р.1595 + р.1700 ф.1				
	1 115 069	1 190 481		1 115 069	1 190 481			

Для визначення ліквідності підприємства необхідно зіставити значення груп по активу і пасиву:

$$A1 \geq П1$$

$$A2 \geq П2$$

$$A3 \geq П3$$

$$A4 \leq П4$$

Згідно даних балансу перша нерівність не виконується – найбільш ліквідні активи менше найбільш термінових зобов'язань, як на початок, так і на кінець періоду. Але позитивний фактор –

це зменшення недостачі грошових коштів на кінець періоду майже вдвічі. Друга нерівність виконується, тобто активи, що швидко реалізуються перевищують короткотермінові пасиви. Наступна нерівність не виконується, тобто активи із середнім рівнем ліквідності менші за довгострокові пасиви. Але аналізуючи всі три умови, можна зробити висновок, що поточні активи (А1+А2+А3) перевищують зовнішні зобов'язання (П1+П2+П3), тобто підприємство має власний оборотний капітал, який при ефективному використанні може забезпечити належну фінансову сталість. Якщо виконуються перші три умови, то обов'язково виконується й остання умова, яка характеризує наявність оборотних коштів, що є мінімальною умовою фінансової стійкості підприємства.

Результати аналізу ліквідності балансу свідчать, що на момент складання балансу його не можна визнати ліквідним, оскільки тільки дві умови із співвідношень груп активів і пасивів відповідають умовам ліквідності.

Ліквідність підприємства, також визначається за допомогою *коефіцієнтів ліквідності*.

Таблиця 6

Найменування	Формула	2018 рік (на кінець періоду)	2017 рік (на кінець періоду)	Нормативне значення	Відхилення 2018/2017
Коефіцієнт загальної ліквідності (покриття)	$K_{зл} = (A1+A2+A3)/(P1+P2)$	6,14	7,73	2 - 2,5	-1,59
Коефіцієнт швидкої ліквідності	$K_{шл} = (A1+A2)/(P1+P2)$	4,91	6,39	0,7 - 0,8	-1,48
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	$K_{аб.л} = A1/(P1+P2)$	0,18	0,07	0,2 – 0,3	+0,11

Коефіцієнт загальної ліквідності (покриття) показує достатність ресурсів підприємства, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань. Фактичне значення 6,14 в порівнянні з минулим роком зменшилось на 1,59, але значно перевищує нормативне значення. Це пов'язано із надлишковими виробничими запасами та великою дебіторською заборгованістю.

Коефіцієнт швидкої ліквідності відображає платіжні можливості підприємства щодо сплати поточних зобов'язань за умови своєчасного проведення розрахунків з дебіторами. Фактичне значення 4,91 також зменшилось в порівнянні з 2017 роком, але перевищує нормативне.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності, який показує, яка частина боргів може бути сплачена негайно, в порівнянні з 2017 роком збільшився на 0,11 і становить 0,18. Нормативне значення в межах 0,2–0,3, свідчить про те, що значення коефіцієнту абсолютної ліквідності менше орієнтовного позитивного значення і забезпечення підприємства власними обіговими коштами для негайної сплати боргів недостатньо.

Аналіз ліквідності підприємства необхідно доповнити аналізом *платоспроможності або фінансової стійкості*.

Таблиця 7

Найменування	Формула	2018 рік (на кінець періоду)	2017 рік (на кінець періоду)	Норматив- не значення	Відхи- лення 2018/2017
Коефіцієнт платоспроможності (автономії)	$K_{авт.} = \frac{\text{Власний капітал}}{\text{Валюта балансу}}$	0,65	0,63	0,4 – 0,6	+0,02
Коефіцієнт співвідношення позикових і власних коштів	$K_{сп} = \frac{\text{Позикові кошти}}{\text{Власний капітал}}$	0,52	0,59	≤ 1	-0,07
Коефіцієнт маневреності власного капіталу	$K_{ман} = \frac{\text{Власні оборотні кошти}}{\text{Власний капітал}}$	0,23	0,31	$> 0,1$	-0,08
Коефіцієнт ефективності використання власних коштів	$K_{еф} = \frac{\text{Фінансовий результат}}{\text{Власний капітал}}$	0,0008	0,23	$> 0,4$	-0,2292
Коефіцієнт використання фінансових ресурсів (усього майна)	$K_{вик} = \frac{\text{Фінансовий результат}}{\text{Валюта балансу}}$	0,0005	0,15	Збільшення до попереднього періоду	-0,1495

Коефіцієнт платоспроможності (автономії), показує питому вагу власного капіталу в загальній сумі засобів, авансованих у його діяльність. Станом на 31.12.18 р. він становить 0,65, що на 0,02 більше, ніж в 2017 р.

Коефіцієнт співвідношення позикових і власних коштів (оптимальне значення $\leq 0,5$, критичне значення - 1) характеризує залежність підприємства від залучених засобів. Станом на 31.12.18 р. становить 0,52, його зменшення до 2017 р на 0,07 свідчить про невелике збільшення фінансової стійкості підприємства.

Коефіцієнт маневреності власного капіталу показує співвідношення між власними оборотними ресурсами і власним капіталом підприємства. Коефіцієнт становить 0,23, що вкладається в рамки нормативних значень, але порівняно з минулим роком він зменшився на 0,08, що є негативним фактором.

Коефіцієнт ефективності використання власних коштів показує скільки прибутку дає 1 гривня власних коштів. За 2018 рік значення коефіцієнту зменшилось до 0,0008 (з 0,23 в 2017 р.), що пояснюється зменшенням кількості прибутку, який отримало підприємство.

Коефіцієнт використання фінансових ресурсів (усього майна) дає змогу визначити, за який період одержаний прибуток може компенсувати вартість майна. Нормативного числового значення для цього коефіцієнта немає, позитивним вважається його збільшення по відношенню до минулого року, в 2018 році цього не відбулося, як і з попереднім коефіцієнтом.

4. Екологічні аспекти

В своїй діяльності з питань екології АТ «Ельворті» керується Законом України «Про охорону навколишнього природного середовища», «Про відходи», «Про охорону атмосферного повітря», Земельним Кодексом України, Водним Кодексом України, а також постановами та інструкціями Міністерства екології та природних ресурсів України.

Свою діяльність підприємство здійснює з урахуванням забезпечення охорони навколишнього природного середовища, санітарного і епідемічного благополуччя населення.

В обов'язки підприємства входить проведення природоохоронних заходів, що сприяють зменшенню викликаних виробничою діяльністю негативних впливів.

Заходи, спрямовані на мінімізацію впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище, які підприємство впровадило в 2018 році:

1. Раціональне використання води.

Виробнича діяльність підприємства не впливає на водні ресурси, оскільки АТ «Ельворті» не здійснює забір води з природних джерел (річки, свердловини тощо). Водопостачання здійснюється від мереж ОКВП «Дніпро-Кіровоград» згідно угоди № 420/365-4/145 від 01.04.13 р. На усіх вводах встановлені господарсько-розрахункові прилади обліку (водоміри) в кількості 4 штук.

Скид стоків здійснюється в колектори мережі ОКВП «Дніпро-Кіровоград». Облік ведеться розрахунковим методом стосовно спожитої питної води по кожному випуску. За наявності перевищень допустимих концентрацій забруднюючих речовин в стічних водах, підприємство сплачує кошти за доочищення скидів ОКВП «Дніпро-Кіровоград» згідно здійснених розрахунків та виставлених рахунків.

З метою більш раціонального використання води у 2018 році була здійснена реконструкція санвузлів корп. 90 з встановленням змішувачів холодної/гарячої води.

2. Управління відходами

З метою регулювання відносин у сфері поводження з відходами на підприємстві впроваджено проект «Чистий завод» та розроблено стандарт СТП 009 «Система управління якістю. Ресурси. Порядок обліку утворення, зберігання та утилізації відходів виробництва і споживання». Основною вимогою проекту є роздільне збирання відходів. Це дозволяє суттєво зменшити кількість відходів, що вивозяться на захоронення на полігон ТОВ «Екостайл» завдяки вилученню з загальної маси відходів компонентів, що підлягають вторинній переробці (папір та картон пакувальний, ПЕТ-пляшки, поліетиленова плівка, скло, деревина та інші) та передачі їх на утилізацію, а також зменшити витрати на знешкодження промислових відходів.

За 2018 рік підприємством було витрачено 25,9 тис.грн на утилізацію відходів:

- для захоронення на полігоні передано ТОВ «Екостайл» 196,54 тон побутових відходів;
- на утилізацію ТОВ НВФ «Екоцентр» передано:
 - 1,5 тон осаду очисних споруд гальванічного виробництва;

- 1000 штук люмінесцентних ламп;
- 2 тони зношених шин та інших гумових відходів;

Також підприємство отримало дохід від здачі на утилізацію та переробку відповідним підприємствам вторинної сировини на суму 82 тис. грн;

3. Викиди парникових газів

Свою діяльність АТ «Ельворті» здійснює на підставі Дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами №3510136300-780 від 08.10.2015 р. Термін дії Дозволу – до 08.10.2025 року.

Підприємство відповідає за раціональне використання всіх природних ресурсів і відшкодовує витрати на їх відновлення і охорону. Так за 2018 рік підприємством було сплачено «Збір за викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел» на суму 15,6 тис. грн.

На виконання ст. 10 Закону про охорону атмосферного повітря на підприємстві проводиться щорічний контроль за викидами забруднюючих речовин згідно затвердженого план-графіка:

- перевірка ефективності роботи пилогазоочисного обладнання ТОВ «Еко Проект Сервіс»;
- дослідження повітря в санітарно-захисній зоні фахівцями Кіровоградського обласного лабораторного центру МОЗ .

Також, з метою зменшення обсягів викидів забруднюючих речовин і зменшення навантаження на навколишнє середовище у 2018 році здійснювалася реконструкція систем витяжної вентиляції в корпусах 90, 91.

4. Споживання енергії

З метою кращого згоряння палива та запобігання утворення парникових газів (викидів оксиду вуглецю) на підприємстві щомісячно здійснюються роботи щодо налагодження роботи газових пальників малярних комплексів ПКПМ та ПКЗМ товариством «ЕКОЕНЕРГОСЕРВІС».

Також в 2018 р. проводилися режимно-налагоджувальні та еколого-теплотехнічні випробування газових пальників лінії порошкового фарбування та печі відпалу підвісок ПКЗМ, а також ротаційної машини ПКПМ.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Кадрова політика АТ «Ельворті» представляє собою основні напрями та підходи в управлінні персоналом для реалізації місії підприємства та його стратегічних цілей. Розробку та реалізацію кадрової політики на підприємстві здійснює відділ управління персоналом. Основні складові кадрової політики:

1. Підвищення результативності роботи на всіх рівнях.
2. Оптимізація та стабілізація кадрового складу підприємства й забезпечення ефективного використання його можливостей та потенціалу.
3. Створення та розвиток системи навчання й розвитку персоналу.

4. Формування та підтримання високого рівня лояльності співробітників.

5. Формування та зміцнення корпоративної культури компанії.

За 2018 рік загальна кількість штатних працівників (середньооблікова чисельність) склала 948 осіб, і зменшилась в порівнянні з 2017 р. на 140 осіб або на 12,9%, що пояснюється зменшенням обсягів виробництва та реалізації продукції підприємством.

В загальній кількості працівників жінки складають 32,1% (301 особа), з них на керівних посадах 35 осіб, їх частка серед всіх керівників становить 31,5%.

Співвідношення штатних та нештатних працівників становить 948 осіб / 14 осіб (в тому числі, працівники за договорами цивільно-правового характеру - 10 осіб, зовнішні сумісники – 4 особи).

Працівники, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) відсутні.

Плинність кадрів за 2018 рік становить 20,7%, що вдвічі перевищує цей показник за 2017 рік (10,4%) і є негативним фактором.

Заохочення (мотивація) працівників.

На підприємстві діє система стимулювання персоналу, яка включає в себе як матеріальні заохочення так і нематеріальні стимули.

Одним із видів матеріального заохочення виступає система преміювання персоналу. Для кожного підрозділу розроблені показники результативності за виконання яких нараховується та виплачується премія. Премія в оплаті праці персоналу займає від 40% до 60%.

Показники розроблені по функціональним напрямкам діяльності підрозділів:

- за виконання виробничих завдань;
- за виконання вимог системи «Впорядкування»;
- за зниження витрат виробництва;
- за виконання проектів по впровадженню нової продукції;
- за особливо-важливі завдання;
- за експорт продукції;
- за виконання планів робіт по підрозділу;
- за використання особистого клейма робітниками.

Система преміювання постійно вдосконалюється.

Також до системи заохочення персоналу відносяться різноманітні доплати:

- за освоєння суміжних спеціальностей;
- за виконання додаткових обсягів робіт;
- за особливі умови праці;
- за знання іноземної мови;

- за написання програм на обладнання з ПК.

Для заохочення персоналу працювати на підприємстві діють програми:

- компенсації проїзду іногородніх робітників;
- розвозка робітників з 2-ї та на 3-ю зміни.

Для контролю стану здоров'я персоналу за рахунок підприємства кожний рік працівники проходять медичний огляд в поліклініці. Крім того, на підприємстві діє програма «Онкостоп» для робітників, у яких виявлене онкологічне захворювання. Згідно програмі підприємство виділяє на лікування до 10 мінімальних зарплат кожному хворому один раз в рік.

Кожному працівнику підприємство виділяє:

- матеріальну допомогу на лікувально-оздоровчі цілі один раз на рік відповідно від стажу роботи на підприємстві.
- матеріальну допомогу в зв'язку з різними обставинами (смертю близьких, випадками захворювання близьких, стихійним лихом, тощо);
- путівки для дітей в дитячий табір;
- путівки для родини на базу відпочинку;
- подарунки дітям на Новий рік;
- заохочувальні премії до ювілейних дат та інше.

Охорона праці та безпека.

Згідно закону України «Про охорону праці» на АТ «Ельворті» створено відділ охорони праці, працівники якого здійснюють безперервний контроль за станом охорони праці, видають керівникам структурних підрозділів обов'язкові для виконання приписи для усунення наявних недоліків та безпечного виконання робіт.

На підприємстві впроваджено систему управління охороною праці, яка передбачає проведення трьохступеневого контролю за станом охорони праці - починаючи з безпосередніх керівників робіт, закінчуючи головою правління-генеральним директором.

Діє система безперервного навчання питанням охорони праці та правилам безпечної експлуатації обладнання підвищеної небезпеки.

Працівникам безкоштовно, за кошти роботодавця, видається спецодяг, спецвзуття та засоби індивідуального захисту згідно норм, які встановлені на законодавчому рівні та, додатково, згідно колективного договору. Засоби індивідуального захисту видаються у відповідності до умов праці. Кожному робітнику підприємства надається два комплекти робочого одягу, прання якого здійснюється у хімчистці. У разі передчасного зношення спецодягу та спецвзуття здійснюється його заміна.

За 2018 рік підприємством придбано спецодягу, спецвзуття та засобів індивідуального

захисту на суму 1 302,9 тис.грн

Для миття рук в санітарних кімнатах на кожному умивальнику знаходиться рідке мило та гіпоалергенна паста, яких було придбано на 215 ,3 тис.грн.

Також підприємство щорічно розробляє та впроваджує «Комплексні заходи по покращенню умов праці працівників підприємства». В 2018 році були здійснені наступні заходи:

- по ПКПМ:

- згідно вимог техніки безпеки винесені ємності зі стиснутими газами (киснем, сумішшю МІХ) за межі робочої зони на дільницях зварювальній, здійснено централізовану подачу газів до робочих місць;

- для забезпечення сприятливих умов праці встановлено місцеве освітлення на дільниці металоріжучих верстатів та в зварювальних кабінах;

- виконано монтаж приточно-витяжної вентиляції для зниження температури на малярному комплексі згідно санітарних норм;

- по ПКРО:

- встановлено сатураторну установку на ковальсько-термічній дільниці для забезпечення робітників охолодженою підсоленою водою;

- по центральній заводській лабораторії (ЦЗЛ):

- для покращення умов праці робітників – зменшення шуму в приміщенні – відрегульовано роботу вентиляції в відділенні вимірювального контролю виробничого середовища;

- по відділу головно енергетика (ВГЕ):

- для створення належних умов для працівників відділу після переміщення до іншого корпусу обладнано роздягальні, душову та кімнати гігієни і прийому їжі.

Навчання та освіта персоналу.

Багато уваги підприємством приділяється *системі навчання персоналу*, яка є найважливішим інструментом за допомогою якого керівництво отримує можливість підвищувати потенціал людських ресурсів, і розрахована на те, щоб впливати на кожного працівника протягом всієї його трудової діяльності.

Система підготовки кадрів забезпечує відтворення кваліфікованої робочої сили відповідно до потреб розвитку виробництва та його постійного технічного оновлення. Робітники, що володіють необхідним обсягом знань, умінь і навичок, забезпечують більш високу продуктивність і якість праці при раціональному використанні матеріальних ресурсів.

За 2018 рік на підприємстві пройшли внутрішньофірмове навчання:

- робітники, які були прийняті на роботу та не мали необхідної професії та кваліфікації в кількості 30 осіб, в тому числі: свердлувальники – 6 осіб, оператори верстатів з програмним керуванням – 5 осіб, газорізальники – 4 особи, чистильники металу – 3 особи,

електрозварювальники – 2 особи, ливарники пластмас – 2 особи, слюсарі механоскладальних робіт – 2 особи та інші;

- робітники - суміжним професіям (перепідготовка) в кількості 44 особи;

- робітники - правилам охорони праці на роботі з підвищеною небезпекою, виконання яких контролює Управління Держпраці в кількості 80 осіб (в тому числі стропальники - 50 осіб, водії навантажувача - 4 особи, водії електрокари – 3 особи, допуск до робіт на висоті - 14 осіб та інші), керівники та спеціалісти – 121 особа, переатестацію пройшли 288 робітників;

- по охороні праці - 61 працівник, переатестацію – 308;

- підвищили кваліфікацію робітники: на 3-й розряд – 25 осіб, на 4-й розряд – 27 осіб, на 5-й розряд – 8 осіб, на 6-й розряд – 7 осіб.

Підвищили кваліфікацію 238 керівників і спеціалістів, при цьому навчання проходило як на підприємстві, так і в сторонніх організаціях, в тому числі у вигляді семінарів та конференцій.

У вищих учбових закладах підвищують свою освіту 19 працівників, в тому числі 16 – за рахунок підприємства.

На підприємстві з 2017 року впроваджується система дуальної освіти, яка поєднує роботу і навчання, тобто, майбутнього спеціаліста навчальний заклад готує разом з підприємством. Дуальна система передбачає, що 50% часу навчання студенти проводять на підприємстві, відповідно до майбутньої спеціальності, при цьому отримують стипендію від підприємства близьку до заробітної плати. В 2018 році на підприємстві по дуальній формі освіти навчалися в ЦВПУ імені М. Федоровського 9 осіб (на робітничі професії - верстатники широкого профілю та оператори верстатів з ПК), в Економіко-технологічному інституті імені Роберта Ельворті навчалася 4 особи (на бакалаврів економічних спеціальностей).

Рівні можливості працевлаштування.

На підприємстві працюють 47 інвалідів на різних спеціальностях та 120 пенсіонерів.

В зв'язку з тим, що підприємство займається виробництвом сільськогосподарської техніки, людям з обмеженими можливостями здоров'я дуже проблематично працювати на підприємстві на робочих професіях. Але керівництво створює умови та працевлаштовує на легкий труд тих працівників, які отримали інвалідність на підприємстві.

При прийомі на роботу не існує відбору по віку. Всім працездатним кандидатам надається робота згідно потреби підприємства в персоналі.

Повага прав людини.

На підприємстві керівництвом забезпечено всі права людини:

1. Відсутні випадки передачі персональних даних третім особам без дозволу працівника. При прийомі на роботу з працівником підписується дозвіл на передачу його персональних даних в

відповідні органи.

2. Робота на підприємстві тільки з офіційним працевлаштуванням.
3. Звільнення з роботи тільки згідно законодавства.
4. Робота в вихідні та святкові дні з оплатою згідно законодавства.
5. Виплата заробітної плати в строки, встановлені законодавством.
6. Планові та пільгові відпустки надаються кожний рік на встановлену законодавством кількість календарних днів.

6. Ризики

Ризик - це ймовірність настання несприятливої ситуації в ході реалізації планів та здійснення фінансово-господарської діяльності підприємства. Основні причини ризикових ситуацій - невизначеність і економічна мінливість зовнішнього середовища.

Для підприємства в 2018 році мали місце різні ризики, які вплинули на результат виробничо-господарської діяльності:

1. Політичні ризики — це ризики, пов'язані з непередбачуваною можливістю зміни внутрішнього законодавства країни. В 2018 році на діяльність підприємства вплинуло:

- *вимоги законодавства по валютному контролю* - підприємство одержало штрафи в розмірі 1 309 тис.грн. з боку держави за порушення строків повернення валютної виручки впродовж 180 днів від контрагентів, залучених у зовнішньоторговельну діяльність;
- *невизначеність по мораторію на продаж землі* - знизилась активність покупців по закупівлі техніки;

2. Природні ризики - це ризики, пов'язанні із можливим впливом природних умов на діяльність підприємства:

- *врожай зернових культур* впливає на коливання цін на сільгосппродукцію. В 2018 році низькі ціни на сільгосппродукцію стримували фінансову спроможність фермерів;
- *погодні умови* - затяжна зима 2018 року вплинула на активність та ємність ринку збуту сільськогосподарської техніки. Цей факт в значній мірі вплинув на падіння плану виробництва та плану реалізації продукції на 20% в порівнянні з минулим роком;

3. Валютний ризик - *імовірність зміни обмінних курсів валют*. На фінансовий результат за 2018 рік в значній мірі вплинули *негативні курсові різниці* на суму 41 432 тис.грн., пов'язані з падінням курсу рубля в квітні місяці та в грудні місяці.

4. Процентний - це ризик втрат, пов'язаний зі зміною процентних ставок по фінансовим ресурсам. В 4 кварталі 2018 року банк збільшив *відсотки по кредитах* з 17,5% до 21,3%, сплачувати за якими Товариство буде з 1 січня 2019 року.

5. Виробничий - ризик, обумовлений галузевими особливостями бізнесу.

- відтік кваліфікованого персоналу в зв'язку з виїздом на роботу за кордон;
- висока вартість робочої сили;
- технічна поломка обладнання на ділянці критичних потужностей.

Всі вищенаведені ризики призвели до втрати виручки від реалізації продукції за 2018 рік відносно 2017 року на 20 % та втрати прибутку біля 70 млн.грн.

Ризики, які впливають на роботу підприємства, можуть бути класифіковані за різними ознаками:

Вид ризику	Зміст ризику	Ознака ризику					
		рівень втрат	сфера виникнення	можливості передбачення	тривалість впливу	наслідки	об'єкт виникнення
Політичний	вимоги законодавства по валютному контролю	критичний	зовнішня	прогнозований	тимчасова	фінансові втрати	зовнішньоекономічна діяльність
	невизначеність по мораторію на продаж землі	критичний	зовнішня	непрогнозований	постійна	упущена вигода	реалізація продукції
Природний	високий врожай зернових культур - низькі ціни на сільгосппродукцію - падіння платоспроможності фермерів	критичний	зовнішня	непрогнозований	постійна	упущена вигода	реалізація продукції
	погодні умови - зміщення сезону	критичний	зовнішня	непрогнозований	постійна	упущена вигода	реалізація продукції
Валютний	негативні курсові різниці за рахунок падіння курсу валюти контракту на продаж продукції	допустимий	зовнішня	прогнозований	тимчасова	фінансові втрати	зовнішньоекономічна діяльність
Процентний	зміна процентних ставок по фінансовим ресурсам	допустимий	зовнішня	непрогнозований	тимчасова	фінансові втрати	діяльність організації
Виробничий	відсутність чи недостатня кількість кваліфікованої робочої сили;	допустимий	внутрішня	прогнозований	тимчасова	упущена вигода	план виробництва
	висока вартість робочої сили	критичний	зовнішня	прогнозований	постійна	упущена вигода	план виробництва
	технічна поломка обладнання	допустимий	внутрішня	непрогнозований	тимчасова	упущена вигода	план виробництва

Для попередження та зниження ризиків на 2019 рік заплановано збільшити реалізацію продукції на території України на 30%. Цей захід дозволить знизити ризик по отриманню негативних курсових різниць.

Для підвищення кваліфікації робітників на підприємстві впроваджена дуальна система

навчання сумісно з учбовими закладами, яка дає змогу учням проходити практику на підприємстві та набувати кваліфікаційних навичок в учбових закладах.

Щоб залучити робітників для роботи на підприємстві керівництвом постійно ведеться робота по підвищенню оплати праці – переглядається тарифна оплата та встановлюються мотиваційні фонди.

Оцінку ризиків в 2018 році можна відобразити в таблиці з визначенням упущеної вигоди та втрат, які знизили прибуток підприємства:

Вид ризику	Зміст ризику	упущена вигода		втрати	
		%	сума, тис.грн.	%	сума, тис.грн.
Політичний	вимоги законодавства по валютному контролю			2,4%	1 309
	невизначеність по мораторію на продаж землі	30,0%	50 264		
Природний	високий врожай зернових культур - низькі ціни на сільгосппродукцію - падіння платоспроможності фермерів	35,0%	58 641		
	погодні умови - зміщення сезону	20,0%	33 509		
Валютний	негативні курсові різниці за рахунок падіння курсу валюти контракту на продаж продукції			76,8%	41 432
Виробничий	відсутність чи недостатня кількість кваліфікованої робочої сили;	5,0%	8 377		
	висока вартість робочої сили	8,0%	13 404	20,8%	11 242
	технічна поломка обладнання	2,0%	3 351		
	Разом:	100,0%	167 546	100,0%	53 974

7. Дослідження і інновації

Головним напрямком роботи конструкторів АТ «Ельворті» є створення нового покоління сільськогосподарської техніки, яка б по своєму технічному рівню відповідала кращим світовим аналогам.

По результатам випробувань сільськогосподарської техніки виробництва АТ «Ельворті», зважаючи на побажання аграріїв України та країн Європи, новітні тенденції розвитку зарубіжної сільськогосподарської техніки, ведучими конструкторами КБ продуктивних команд сумісно з фахівцями Торгового дому були визначені основні напрямки розвитку.

У відповідності з цілями підприємства на 2018 р. розроблена та виготовлена сівалка зернотукова рядкова «Альфа-4», призначена для висіву зернових культур по мінімальній технології обробки ґрунту. Конструкція сівалки «Альфа-4» дозволяє використовувати її як при мінімальних, так і традиційних технологіях обробки ґрунту. Сівалка оснащена причіпним пристроєм, який дозволяє підвищити продуктивність сівалки за рахунок зменшення витрат часу на переобладнання її з транспортного положення в робоче і навпаки. Надійний транспортний пристрій забезпечує високу мобільність сівалки при транспортних переїздах. Сівалка зернотукова рядкова «Альфа-4» пройшла випробування в УкрНДПВТ ім. Л. Погорілого і отримала рекомендацію до впровадження в виробництво. Оформлені всі необхідні документи, сертифікати і декларації відповідності для можливості серійного випуску сівалки.

В поточному році на Південно-Українській філії УкрНДПВТ ім. Л. Погорілого успішно пройшла випробування сівалка зернова начіпна «СЗ-3» («Астра-3») з системою утворення технологічної колії «Team line» для ЄС. Одержані рекомендації до впровадження в виробництво.

У відповідності з затвердженими заходами доопрацьована конструкція сівалки зернотукової рядкової «Альфа-6» для мінімальних технологій обробки ґрунту. Випробування підтвердили ефективність доробки.

Для розширення номенклатури ґрунтообробної техніки, виготовлений і пройшов випробування луцильник «Ерідан-6000» з пружинними стійками Bianchi, італійського виробництва. Одержані рекомендації щодо серійного виробництва.

З метою зниження собівартості виготовлення, підвищення конкурентної спроможності та більш повного задоволення потреб споживача, розроблений, виготовлений та розпочаті випробування висівного бункера ПК моделі 9000 з приводом вентилятора від валу відбору потужності (ВВП) трактора. Випробування будуть продовжені в 2019 р.

З метою підвищення конкурентної спроможності, зниження трудомісткості технічного обслуговування та підвищення якості сівби розроблений, виготовлений і розпочаті випробування висівного бункера ПК моделі 9000 з електроприводом висівних апаратів. Продовження господарських випробувань заплановано в 2019 р.

Для підвищення продуктивності та розширення номенклатурного ряду культиваторів суцільної обробки ґрунту, розроблений, виготовлений і розпочаті випробування культиватора «Полярис-12», з шириною захвату 12 метрів.

З метою підвищення надійності та довговічності, проведена модернізація секцій робочих органів сівалки пневматичної «Оріон-9,6». Розроблена КД, виготовлені модернізовані секції

робочих органів і проведені господарські випробування у споживача.

Враховуючи новітні тенденції розвитку зарубіжної сільськогосподарської техніки, в минулому році проведені роботи по підвищенню технічного рівня просапних сівалок. В умовах широкого розповсюдження енергозберігаючих, інтенсивних технологій вирощування сільськогосподарських культур великим попитом користуються просапні культиватори та сівалки, оснащені пристосуванням для внесення рідинних мінеральних добрив. Для підвищення технічного рівня та споживчих властивостей просапних культиваторів та сівалок, розроблена КД та виготовлені зразки культиватора *KPHB-5,6-10*, сівалок універсальних пневматичних *УПС-8 ПРОФІ (Веста-8)* та *VEGA-8* з пристосуваннями для внесення рідинних мінеральних добрив.

Для забезпечення європейського транспортного габариту по ширині 3 метри розроблена КД і виготовлений зразок сівалки *VEGA-6* начіпна з телескопічною рамою для ЄС. Сівалка оснащена пристосуванням для встановлення транспортного габариту по ширині 3 метри з кабіни трактора одним трактористом (вимоги ЄС). Сівалка пройшла типові випробування на Південно-Українській філії УкрНДПВТ ім. Л. Погорілого і одержані рекомендації до впровадження в виробництво.

В 2018 р. проведені роботи по декларуванню – забезпеченню відповідності с/г техніки вимогам технічного регламенту з безпеки сільгоспмашин.

Для можливості реалізації нашої техніки в країні Європи підприємство своєчасно проводить сертифікацію продукції, яка виробляється серійно, на відповідність вимогам нормативних документів з безпеки. На підставі державних приймальних випробувань в цьому році Державним підприємством «Херсонський науково-виробничий центр стандартизації, сертифікації та метрології» проведено роботи по сертифікації та надано підприємству сертифікати відповідності на сівалки «СЗ-3» та лушчильники «Ерідан-4000» та «Ерідан-6000».

8. Фінансові інвестиції

Станом на 31 грудня 2018 року АТ «Ельворті» визнає непоточні фінансові активи, що представлені інвестиціями в асоційовані підприємства за методом участі в капіталі в сумі 800 тис. грн. в ДП ТПФ «Зірка» та протягом звітного періоду не змінювалися. За результатами звітного періоду ДП ТПФ «Зірка» отримано прибуток в сумі 1 тис. грн. (в несуттєвій сумі).

Інші фінансові інвестиції станом на 31 грудня 2018 року складають 7 406 тис. грн. – придбані акції ПрАТ «Металит» в попередніх звітних періодах. Протягом звітного року підприємство додатково не придбало інших фінансових інвестицій, тому сума не змінилася в порівнянні з 31 грудня 2017 року. Необхідно зазначити, що хоч АТ «Ельворті» і володіє майже 55 відсотками акцій даної юридичної особи, та фактичного впливу на управлінські рішення по пов'язаній особі не має.

9. Перспективи розвитку

Стратегія розвитку підприємства орієнтована на виконання його місії та цілі по окремим напрямкам діяльності – фінансової, маркетингової, виготовлення продукту, виробничої та інших.

В 2019 році плани розвитку підприємства передбачають:

- в області фінансових цілей:

- отримання доходу від реалізації 1 050 млн.грн.;
- досягнення рентабельності фінансово-господарської діяльності в розмірі 5%;
- зниження витрат виробництва на 15 млн. грн.;

- в області маркетингових цілей:

- збільшити обсяги продаж у ЄС на 50%;
- збільшити ринкову частку:
 - по зерновим сівалкам до 60%;
 - по просапним сівалкам до 45%;
 - по просапним культиватора до 68%;
 - по суцільним культиваторам до 18%;
 - по дисковим боронам до 53%;
 - по обприскувачам до 9%;
 - по посівним комплексам до 18%;
- реалізувати екскаватор-навантажувач ELEX в кількості 50 шт.

- в області виготовлення продукту:

- впровадити у виробництво нову техніку:
 - посівні комплекси Алькор з колесами всередині культиватора;
 - дискові борони «БДН-1800»;
 - культиватори 5-ти рядні 10 та 12 метрові для суцільної обробки ґрунту;
 - сівалку зернову «Альфа-4»;
 - сівалку зернову «СЗ-3» («Астра-3») з системою "team line" для ринку ЄС;
- провести модернізацію:
 - кабіни екскаватора «Elex»;
 - висіваючого апарата зернових сівалок.

- в області технології:

- впровадити технологію покриття на новій гальванічній лінії в ПКПМ;
- впровадити роботизацію зварювання рам сівалок;
- впровадити роботизацію обробки осі борони;

- в області управління виробництвом:

- досягти ритмічності виробництва на рівні 0,9;
- за рахунок організації праці досягти збільшення продуктивності на 20%;
- **в області цілей якості:**
 - зменшити відсоток рекламацій до 1%;
 - впровадити стандарт підприємства «Статистичний контроль процесів»;
- **в області впровадження «системи Бережливого виробництва»:**
 - організувати збиральний конвеєр для збирання зернових сівалок згідно виробничого такту;
 - організувати процес збирання культиваторів, просапних сівалок, дискових борін та обприскувачів згідно виробничого такту;
- **в області впровадження «системи Кайдзен» (процес безперервного вдосконалення процесів):**
 - організувати роботу малих груп на ділянках продуктових команд;
- **в області впровадження «системи Упорядкування»:**
 - впровадити чистку, прибирання, сортування в продуктових осередках;
 - впровадити загальний догляд за обладнанням;
- **в області впровадження «системи Візуальний менеджмент»:**
 - візуалізувати принципи виробничої культури «АТ Ельворті» в продуктових командах;
 - забезпечити робочі місця схемами збирання;
 - візуалізувати інформацію про виконання SFC (виробничих) заказів на виробничих ділянках;
- **в області управління персоналу:**
 - впровадити методичку оцінки базових та професійних компетенцій для інженерно-технічного персоналу;
 - провести оцінку базових та професійних компетенцій майстрів;
- **в області реструктуризації:**
 - здійснити монтаж приточно-витяжної вентиляції для забезпечення санітарних норм в виробничих корпусах.

Голова правління-генеральний директор

Калапа С.Г.

- досягти ритмічності виробництва на рівні 0,9;
 - за рахунок організації праці досягти збільшення продуктивності на 20%;
- в області цілей якості:**
- зменшити відсоток рекламаций до 1%;
 - впровадити стандарт підприємства «Статистичний контроль процесів»;
- в області впровадження «системи Бережливого виробництва»:**
- організувати збиральний конвеєр для збирання зернових сівалок згідно виробничого такту;
 - організувати процес збирання культиваторів, просапних сівалок, дискових борін та обприскувачів згідно виробничого такту;
- в області впровадження «системи Кайдзен» (процес безперервного вдосконалення процесів):**
- організувати роботу малих груп на ділянках продуктових команд;
- в області впровадження «системи Упорядкування»:**
- впровадити чистку, прибирання, сортування в продуктових осередках;
 - впровадити загальний догляд за обладнанням;
- в області впровадження «системи Візуальний менеджмент»:**
- візуалізувати принципи виробничої культури «АТ Ельворті» в продуктових командах;
 - забезпечити робочі місця схемами збирання;
 - візуалізувати інформацію про виконання SFC (виробничих) заказів на виробничих ділянках;
- в області управління персоналу:**
- впровадити методику оцінки базових та професійних компетенцій для інженерно-технічного персоналу;
 - провести оцінку базових та професійних компетенцій майстрів;
- в області реструктуризації:**
- здійснити монтаж приточно-витяжної вентиляції для забезпечення санітарних норм в виробничих корпусах.

Голова правління-генеральний директор

Калана С.Г.

